



Ubicación: MX
Empleados: 40 empleados
Industria: Finanzas
Ciente desde: Enero, 2019
Sitio web: <https://www.stp.mx>

[Ver perfil](#)

Sobre STP

STP es una empresa tecnológica que conecta los sistemas ERP de sus clientes con el Banco de México, automatizando procesos de tesorería con seguridad y precisión. En el entorno fintech mexicano, operar con orden es clave para competir. Al inicio, su equipo estaba enfocado en ingeniería y desarrollo, pero con el crecimiento y la incorporación de nuevas áreas, la estructura interna tuvo que evolucionar. La nómina, antes manejable, comenzó a requerir mayor formalidad y control. Para una empresa que vende eficiencia financiera, no tenía sentido operar con procesos internos poco visibles.

¿Qué desafíos enfrentaban con la gestión de su nómina?

Antes de implementar Runa, STP operaba con un proveedor de outsourcing para la administración de su nómina. Aunque el servicio resolvía la parte operativa básica, generaba una limitante importante: la falta de visibilidad directa sobre la información. Los cálculos, beneficios y detalles de cada periodo no estaban completamente bajo control del equipo interno, lo que dificultaba analizar costos laborales con profundidad y tomar decisiones estratégicas desde Recursos Humanos. Además, depender de un tercero implicaba tiempos de respuesta más lentos.



En una empresa financiera acostumbrada a trabajar con datos en tiempo real y procesos automatizados, esta dinámica contrastaba con su cultura tecnológica. La información estaba fragmentada y no siempre era accesible de forma inmediata, algo que, con el crecimiento del equipo, comenzó a sentirse como un riesgo operativo. Cuando una organización del sector fintech no tiene control total sobre su propia nómina, la incongruencia se nota.

“Hoy tenemos toda la información en un solo lugar, con procesos automáticos y transparentes; eso nos da tranquilidad operativa y nos permite enfocarnos en fortalecer la cultura y el crecimiento del equipo.

— Mónica Nieto, Encargada de RRHH

¿Cómo ha impactado Runa en su operación y cultura organizacional?

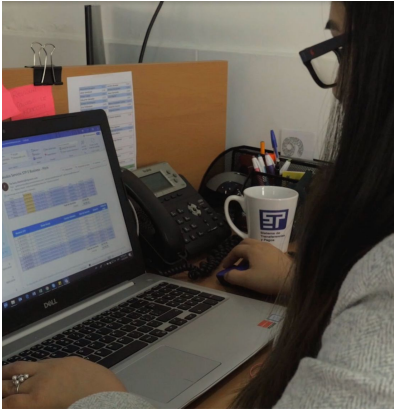
La adopción de Runa transformó la gestión del talento en STP al centralizar la información de los colaboradores y automatizar procesos clave, reduciendo errores y eliminando tareas manuales. Esto permitió pasar de una operación dispersa a una mucho más ordenada y eficiente. El impacto no fue solo operativo: la visibilidad y claridad en los datos fortalecieron la confianza interna y liberaron tiempo para que RRHH se enfoque en iniciativas estratégicas, como cultura y desarrollo organizacional. Incluso la gestión de momentos importantes, como cumpleaños y aniversarios, se volvió más consistente, reforzando el sentido de pertenencia. Como lo resume Mónica Nieto, Encargada de RRHH: “Hoy tenemos toda la información en un solo lugar, con procesos automáticos y transparentes; eso nos da tranquilidad operativa y nos permite enfocarnos en fortalecer la cultura y el crecimiento del equipo”. Así, la nómina deja de ser un proceso reactivo y se convierte en un habilitador para que Recursos Humanos opere con una visión más estratégica.

“Cuando crecimos, nos dimos cuenta de que no podíamos seguir operando con procesos fragmentados y poca visibilidad; necesitábamos control total sobre nuestra nómina y la información de nuestro equipo.

— Mónica Nieto, Encargada de RRHH

¿Por qué eligieron Runa como su aliado estratégico?

La decisión de implementar Runa respondió a una necesidad clara: recuperar el control total sobre la nómina y la información del equipo. STP buscaba autonomía, transparencia y una solución alineada con su mentalidad tecnológica. No se trataba solo de cambiar de proveedor, sino de transformar la manera en que se gestionaban los procesos internos. La simplicidad de la plataforma, su confiabilidad y la capacidad de adaptarse a la operación de una fintech fueron factores determinantes. Para una organización que trabaja todos los días con precisión financiera, la coherencia interna era clave. Automatizar cálculos, centralizar datos y tener acceso inmediato a reportes permitió alinear la gestión de talento con los mismos estándares que ofrecen a sus clientes. Más que una herramienta administrativa, Runa se convirtió en parte de la infraestructura interna de STP. Una base sólida que acompaña su crecimiento y refuerza algo esencial en el sector financiero: el control no es negociable.



Veá las reseñas públicas en línea

4.9/5.0



CAPTERRA

[Ver reseñas](#)

4.9/5.0



SOFTWARE ADVICE

[Ver reseñas](#)

4.9/5.0



G2

[Ver reseñas](#)

runa

La plataforma para gestionar equipos en América Latina

www.runahr.com