runa

PERFIL DEL CLIENTE

bright

Ubicación:	MX
Empleados:	283 empleados
Industria:	Energía
Cliente desde:	Octubre, 2021
Sitio web:	https://www.thinkbright.mx/

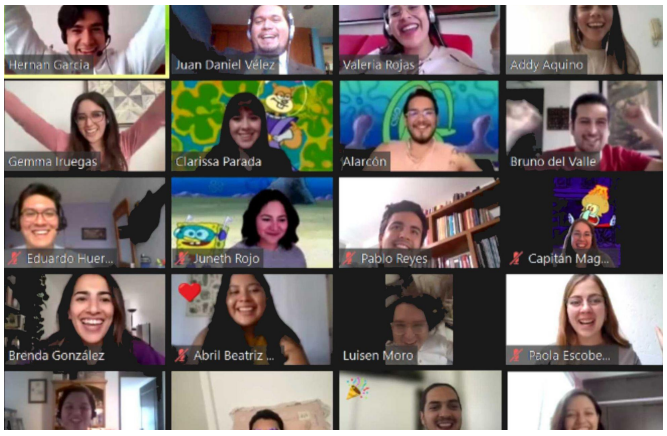
Ver perfil

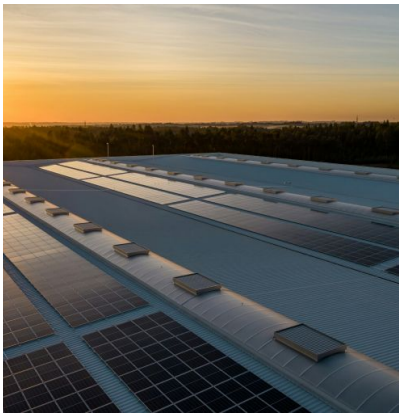
Acerca de Bright

Bright nació en 2014 con una meta clara: hacer que la energía solar sea más accesible en México y, al mismo tiempo, contribuir de forma directa a combatir el cambio climático. Desde entonces, la empresa ha trabajado en transformar la manera en que hogares y empresas consumen energía, apostando por un modelo más sostenible, práctico y alineado con las necesidades actuales del país. Impulsada por inversionistas de Silicon Valley y tras su paso por Y Combinator, Bright creció rápidamente hasta consolidar una operación nacional.

Hoy cuenta con presencia en todo México y un equipo de más de 100 colaboradores enfocados en acelerar la adopción de energías limpias. Uno de sus principales diferenciadores es su modelo de renta, que permite acceder a energía solar sin una inversión inicial elevada. Esto facilita que más personas y empresas puedan generar ahorros desde el primer momento, sin comprometer su flujo financiero. A través de tecnología, innovación y una experiencia centrada en el usuario, Bright busca eliminar las barreras históricas del sector. Su misión es constante: hacer que la transición hacia energías limpias sea sencilla, accesible y viable para todos. Este enfoque no solo ha impulsado el crecimiento de la empresa, sino que también ha redefinido la forma en la que muchas personas perciben la energía solar en México.











¿Qué retos enfrentaban en la gestión de nómina y beneficios?

Antes de implementar Runa, Bright operaba con un servicio de maquila de nómina. Aunque resolvía parte del proceso, generaba un problema importante: falta de visibilidad y control. Para el equipo de People Ops, esto representaba una limitante clara. Como menciona Fanny Wenzel, “como Lead de People Ops, sin haber estudiado contabilidad, necesitaba estar segura de que nuestra nómina estaba en manos expertas y que nuestros colaboradores pudieran confiar en la precisión de los pagos”. La información de empleados, impuestos y beneficios no estaba completamente centralizada, lo que dificultaba tanto la capacitación interna como el seguimiento del cumplimiento legal. Además, la dependencia de terceros y los procesos manuales añadían complejidad, elevando el riesgo de errores en pagos y reportes ante instituciones como IMSS e INFONAVIT. En una empresa en crecimiento, esto no solo generaba carga operativa, también incertidumbre.

> **Como Lead de People Ops, sin haber estudiado contabilidad, necesitaba estar segura de que nuestra nómina estaba en manos expertas y que nuestros colaboradores pudieran confiar en la precisión de los pagos.**
>
> *- Fanny Wenzel People Ops Lead*

¿Cómo ha transformado Runa la operación de Bright?

Con Runa, Bright logró centralizar y automatizar completamente su operación de nómina. Desde los cálculos hasta el pago de impuestos, todo el proceso se ejecuta ahora desde una sola plataforma, con mayor claridad y control. El impacto también se reflejó en el equipo. Como explica Fanny Wenzel, “ahora nuestros empleados están mucho más tranquilos y felices porque saben que su nómina y sus impuestos se manejan correctamente Además la plataforma nos ha facilitado capacitarnos en nómina IMSS finiquitos y otros conceptos contables”. Este punto es clave. No solo se automatizó la operación, también se fortaleció el conocimiento interno del equipo de People Ops, permitiéndoles operar con mayor seguridad y autonomía. Además, la implementación de Runa abrió la puerta a beneficios adicionales como Adelanto de Sueldo, Seguro de Gastos Médicos Mayores y próximamente esquemas de previsión.

> **Al implementar Runa tenemos la certeza de que nuestra nómina e impuestos se procesan y pagan puntualmente y que nuestros colaboradores reciben sus beneficios de manera correcta y transparente Esto nos permite enfocarnos en lo que realmente importa crecer como empresa y cuidar a nuestro equipo.**
>
> *- Fanny Wenzel People Ops Lead*

¿Qué es lo que más valoran de Runa?

Para Bright, la elección de un proveedor no se reduce al costo. La prioridad está en la calidad, la confiabilidad y la alineación con sus valores como organización. “En Runa encontramos comunicación rápida y transparente, un acompañamiento constante y una plataforma intuitiva y potente que facilita la gestión diaria de nómina y beneficios”, comparte Fanny Wenzel.

Impacto adicional de Runa

Más allá de la automatización, el impacto de Runa en Bright ha sido estructural. La reducción de errores y la eliminación de tareas manuales liberaron tiempo valioso para el equipo de People Ops. Ese tiempo hoy se invierte en lo que realmente mueve a la organización: desarrollo de talento, cultura y crecimiento. Como resume Fanny Wenzel, “la plataforma nos dio control transparencia y la tranquilidad de que nuestra operación está alineada con la ley Ahora podemos dedicar más tiempo a mejorar la experiencia de nuestros colaboradores y seguir impulsando la misión de Bright”. En una empresa con una misión tan clara como la de Bright, tener procesos internos sólidos no es solo eficiencia operativa, es parte de cómo se construye un crecimiento sostenible.





Vea las reseñas públicas en línea

4.9/5.0

★★★★★

CAPTERRA

Ver reseñas

4.9/5.0

★★★★★

SOFTWARE ADVICE

Ver reseñas

4.9/5.0

★★★★★

G2

Ver reseñas

runa

La plataforma para gestionar equipos en America Latina

www.runahr.com