



**Ubicación:** MX  
**Empleados:** 500 empleados  
**Industria:** Logística  
**Cliente desde:** Enero, 2022  
**Sitio web:** <https://www.skydropx.com/>

[Ver perfil](#)

## Sobre Skydropx

Skydropx es una plataforma tecnológica de logística fundada en 2014 en Monterrey, Nuevo León, con una meta clara: simplificar y optimizar los envíos para miles de empresas. Lo que empezó como una solución para centralizar paqueterías se convirtió en una operación que hoy gestiona más de un millón de envíos mensuales en México, Colombia y Chile, atendiendo a más de 30,000 empresas.

Su modelo integra cuentas de mensajería, conecta tiendas en línea, automatiza notificaciones y permite dar seguimiento en tiempo real a cada envío. Todo está diseñado para reducir tiempos, bajar costos y mejorar la experiencia del cliente final. Y cuando una empresa opera con ese nivel de volumen y precisión, los procesos internos no pueden quedarse atrás.

## ¿Qué limitaciones enfrentaban en su proceso de nómina antes de Runa?

Antes de implementar Runa, Skydropx trabajaba con otra plataforma que cubría lo básico, pero exigía demasiado esfuerzo manual. El cálculo y timbrado de la nómina, la carga de incidencias, el procesamiento de finiquitos y el alta masiva de empleados implicaban una serie de pasos que consumían hasta cuatro horas por ciclo. Para un equipo acostumbrado a automatizar procesos en cuestión de minutos, dedicar medio día a la nómina no era sostenible.



Cada modificación —un ajuste salarial, una incidencia, una baja— requería pasos adicionales. Más tiempo. Más riesgo de error. Más fricción. En una empresa de 500 personas, donde los movimientos son constantes y el crecimiento es dinámico, la falta de integración se convierte rápidamente en un cuello de botella. Y cuando el área contable y de Recursos Humanos trabaja bajo presión constante, el impacto no solo es operativo; también afecta la capacidad de planear y analizar con calma.

“**Con Runa procesamos la nómina en menos de 30 minutos y tenemos total visibilidad sobre incidencias, variables y movimientos, algo que antes nos tomaba horas.**

- Daniel Torres, encargado de nómina

### ¿Cómo transformó Runa su gestión de nómina y recursos humanos?

Con Runa, el cambio fue inmediato y medible. El proceso completo de nómina pasó de cuatro horas a aproximadamente 30 minutos. Automatizar el cálculo, el timbrado y la dispersión eliminó tareas repetitivas y redujo significativamente el margen de error. La carga masiva de incidencias, el uso del módulo de IMSS dentro de la misma plataforma y la gestión de variables bimestrales y gastos sociales simplificaron el trabajo del equipo. Ya no se trataba de revisar múltiples sistemas ni de hacer conciliaciones manuales; todo estaba centralizado.

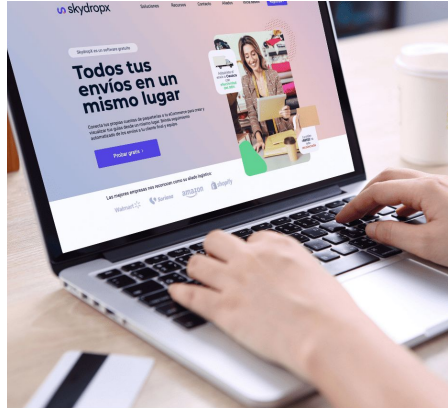
Otro punto clave fue la centralización de la información del personal. Cada colaborador cuenta con un perfil completo dentro de la plataforma, lo que elimina archivos dispersos y versiones desactualizadas. Además, los empleados pueden consultar sus recibos de nómina y revisar su información directamente, lo que reduce consultas administrativas y fortalece la transparencia interna.

“**Cuando revisamos las capacidades de Runa y vimos cómo integraba nómina y recursos humanos en una sola plataforma, supimos que era el siguiente paso para optimizar nuestra operación.**

- Daniel Torres, encargado de nómina

### ¿Qué factores influyeron en la decisión de elegir Runa?

Skydropx evaluó distintos proveedores antes de tomar la decisión. No buscaban solo un sistema que calculara la nómina; necesitaban una solución integral que conectara empleados, incidencias, cálculos y dispersión en un solo flujo lógico y automatizado. La rapidez de la plataforma, la claridad de la información y la integración completa entre nómina y recursos humanos fueron determinantes. En una empresa tecnológica, la herramienta interna también debe estar a la altura del estándar que se ofrece a los clientes. Hoy, la gestión interna de Skydropx está alineada con su filosofía operativa: procesos claros, automatización inteligente y capacidad de escalar sin fricciones. Para una compañía que mueve más de un millón de envíos al mes, reducir la nómina de cuatro horas a 30 minutos no es solo una mejora administrativa; es coherencia estratégica.



## Ve a las reseñas públicas en línea

**4.9/5.0**



**CAPTERRA**

[Ver reseñas](#)

**4.9/5.0**



**SOFTWARE ADVICE**

[Ver reseñas](#)

**4.9/5.0**



**G2**

[Ver reseñas](#)

**runa**

**La plataforma para gestionar equipos  
en America Latina**

[www.runahr.com](http://www.runahr.com)