goodbyefolk

Ubicación:	MX
Empleados:	85 empleados
Industria:	Retail
Cliente desde:	Junio, 2025
Sitio web:	https://www.instagram.com/goodbyefolk/

Ver perfil

Acerca de Goodbye Folk

Goodbye Folk es una marca mexicana enfocada en la fabricación y comercialización de ropa de diseño propio, con un enfoque claro en identidad, calidad y crecimiento sostenible. Fundada por Moisés Tehuitzitl, la empresa inició operaciones con una sola sucursal y, gracias a su evolución constante, actualmente cuenta con tres puntos de venta en la Ciudad de México. Este crecimiento no solo trajo consigo mayores ventas o expansión territorial, también elevó la complejidad operativa. Para sostener ese ritmo, era necesario fortalecer los procesos internos, especialmente en áreas críticas como la administración de personal y la nómina. Desde el principio, Goodbye Folk tuvo claro que construir una marca sólida no solo depende del producto, sino de tener una operación que funcione con orden, cumplimiento y estabilidad para su equipo. Profesionalizar la gestión administrativa se volvió un paso necesario para escalar de forma realista y sin improvisaciones.

¿Qué retos enfrentaba la empresa al administrar su nómina?

Antes de implementar Runa, la gestión de nómina en Goodbye Folk era completamente informal. Todo se resolvía a través de mensajes de WhatsApp con un despacho contable externo que, aunque ofrecía un trato cercano, no contaba con procesos estructurados ni herramientas tecnológicas que garantizaran una operación eficiente.











No existía un control claro sobre la información. Los tiempos dependían completamente de terceros y, cada ciclo de pago, se manejaba de forma reactiva. Esto generaba errores constantes, pérdida de tiempo y, en muchos casos, multas y recargos por pagos mal calculados o fuera de tiempo. La nómina se volvió una fuente continua de estrés. Cada periodo significaba una preocupación adicional. Y esa falta de estructura no solo afectaba al área administrativa, también comenzaba a limitar la capacidad de la empresa para tomar decisiones con anticipación y crecer con orden. La necesidad de un sistema más formal ya no era opcional: era urgente.

> **Con Runa, todo está sistematizado y claro. Si surge una duda, la resolvemos rápido gracias al soporte inmediato y eficiente del equipo.**
>
> *- Moisés Tehuitzitl, CEO de Goodbye Folk*

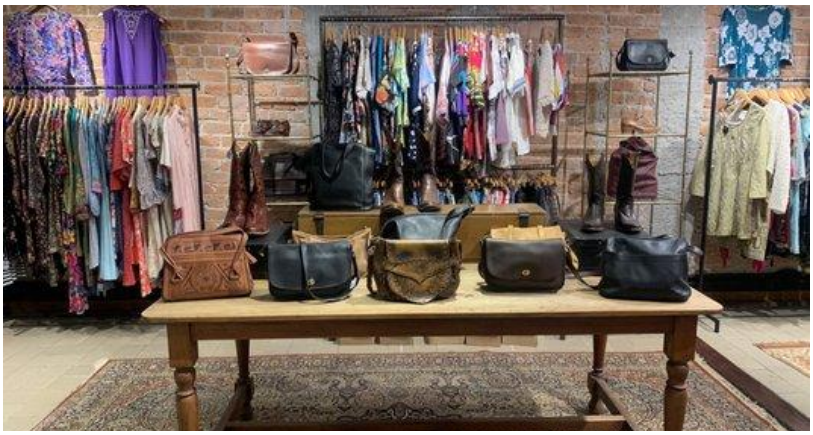
¿Cómo ha transformado Runa la gestión de su nómina?

Con la llegada de Runa, Goodbye Folk logró pasar de una operación desordenada e improvisada a un sistema centralizado, confiable y completamente automatizado. Hoy, la gestión de nómina se realiza de manera clara, con procesos definidos, y sin errores. Esto eliminó por completo las multas, los pagos de emergencia y la incertidumbre que antes venía con cada quincena. La eficiencia operativa mejoró notablemente, pero también la tranquilidad del equipo. Saber que los pagos se hacen a tiempo, que los cálculos son correctos y que cualquier duda puede resolverse de forma inmediata gracias al soporte de Runa, ha sido un gran diferenciador. “Con Runa, todo está sistematizado y claro. Si surge una duda, la resolvemos rápido gracias al soporte inmediato y eficiente del equipo”, explica Moisés Tehuitzitl, CEO de Goodbye Folk. Además, esta transformación no solo benefició al área administrativa. Al liberar tiempo y evitar errores, la empresa pudo enfocarse en lo más importante: hacer crecer su marca sin fricciones internas ni preocupaciones operativas.

> **Llegó un punto en el que el crecimiento de la marca ya no podía sostenerse con procesos improvisados. Necesitábamos orden, claridad y confianza para seguir avanzando.**
>
> *- Moisés Tehuitzitl, CEO de Goodbye Folk*

¿Qué factores influyeron en su decisión de elegir Runa?

La decisión de elegir Runa fue el resultado de una búsqueda enfocada en encontrar una solución que realmente cumpliera lo que prometía. Aunque Runa ya estaba bien posicionada en el mercado y contaba con buenas recomendaciones, para Goodbye Folk, lo más importante era encontrar un sistema que ofreciera eficiencia real, claridad en los procesos y acompañamiento cercano. La plataforma no solo resolvió los problemas técnicos de la nómina, también ayudó a generar confianza dentro del equipo y a dar estructura a toda la operación administrativa. Esa combinación de tecnología confiable con soporte humano hizo que Goodbye Folk dejara atrás los procesos informales para operar con estándares más profesionales, enfocados en crecer de forma ordenada y sostenible.











Vea las reseñas públicas en línea

4.9/5.0

★★★★★

CAPTERRA

Ver reseñas

4.9/5.0

★★★★★

SOFTWARE ADVICE

Ver reseñas

4.9/5.0

★★★★★

G2

Ver reseñas

runa

La plataforma para gestionar equipos en America Latina

www.runahr.com