fillip

Localização:	MX, CH, CO, PE
Funcionários:	230 funcionários
Indústria:	Entretenimento
Cliente desde:	Março de 2024
Site:	https://www.fillip.com

Ver perfil

Sobre a Fillip

A Fillip atua como um holding de sports & entertainment na América Latina, gerenciando verticais como Kings League México, AAA Lucha Libre, Tycoon e Box to Box Latam. A empresa não atua apenas como investidora; ela opera ativamente propriedade intelectual, eventos ao vivo, produção de conteúdo e desenvolvimento comercial. Sua estrutura combina equipes corporativas centralizadas, como finanças, jurídico e operações, com células especializadas por propriedade. A empresa trabalha em um modelo matricial, no qual muitos colaboradores participam de forma transversal em diferentes verticais, conforme a prioridade estratégica do momento. Em uma indústria onde calendários mudam, eventos são remanejados e oportunidades comerciais surgem com pouco aviso, essa flexibilidade não é opcional: faz parte do DNA do negócio.

Quais desafios a Filip enfrentava com a folha de pagamento?

Antes de implementar a Runa, a Fillip operava com uma complexidade estrutural importante. Cada propriedade dentro do holding tinha seu próprio sistema legado, diferentes fornecedores de folha de pagamento e modelos de remuneração que nem sempre estavam alinhados entre si. O resultado era um verdadeiro mosaico operacional.











Isso gerava fricção no dia a dia: informações fragmentadas, consolidações manuais e pouca visibilidade em tempo real sobre os custos trabalhistas. Para um holding com múltiplas entidades e talentos que podem atuar em mais de uma vertical, essa falta de integração limitava a agilidade estratégica. Além disso, a operação regional adicionava pressão em termos de compliance. O México tem suas particularidades regulatórias e, quando isso se combina com outros países da América Latina, a margem para erro fica ainda menor. Sem uma plataforma unificada, a rastreabilidade e o controle se tornam mais complexos. Em um modelo multientidade, no qual a remuneração não é linear, a Fillip precisava de uma solução capaz de absorver complexidade sem sacrificar velocidade.

> **A Runa não é apenas um software. Ela se tornou uma infraestrutura essencial que nos devolve tempo estratégico e nos permite focar no crescimento do negócio.**
>
> *- Renata Páez, diretora de RH*

Em que a Runa ajudou?

A implementação da Runa permitiu consolidar todas as entidades em uma única plataforma. Esse passo, que parece técnico, teve um impacto estratégico imediato. A fragmentação desapareceu, e as informações começaram a fluir com mais clareza. A automação liberou tempo das equipes de finanças e Recursos Humanos. Menos horas em tarefas repetitivas significam mais foco em análise, planejamento e apoio a decisões importantes. Em um ambiente onde os resultados podem depender do desempenho de um evento ou de uma negociação específica, ter visibilidade em tempo real sobre a estrutura de custos trabalhistas se torna um habilitador direto do negócio. O compliance também ganhou outra dimensão. Para um holding com investidores institucionais, garantir conformidade regulatória não é apenas uma boa prática; é parte da infraestrutura que sustenta a confiança. A robustez nesse ponto permitiu reduzir riscos e profissionalizar ainda mais a operação.

> **Teníamos un patchwork complejo de sistemas y proveedores; para poder escalar necesitábamos consolidar y profesionalizar nuestra gestión de talento.**
>
> *- Renata Páez, diretora de RH*

Por que escolheram a Runa?

A Fillip avaliou alternativas tradicionais, mas seu modelo de negócio não se encaixava bem em soluções rígidas. Um holding multientidade em uma indústria híbrida, entre esporte, entretenimento, mídia e propriedade intelectual, exige flexibilidade real. O stack tecnológico da Runa, com API e integrações, oferecia algo que fornecedores legados não conseguiam entregar: adaptabilidade. Além disso, a equipe demonstrou capacidade de agir rápido e entender um negócio que foge do convencional. Em uma organização onde as prioridades mudam com frequência, o parceiro tecnológico precisa conseguir responder a essa dinâmica.

Olhando para o futuro

Nos próximos dez anos, a Fillip visualiza se consolidar como o grupo líder de sports & entertainment IP na América Latina. A referência natural quando ligas globais, marcas ou criadores quiserem escalar na região. A ambição é construir um portfólio sólido de propriedades com capacidades próprias de produção, distribuição e monetização. A visão é permitir que o talento latino-americano compita globalmente a partir de sua plataforma e, ao mesmo tempo, democratizar o acesso a experiências premium de entretenimento na região. Para sustentar essa visão, a infraestrutura operacional precisa ser tão robusta quanto o projeto criativo. E, nesse contexto, a profissionalização da folha de pagamento e da gestão de talentos deixa de ser um tema administrativo para se tornar uma peça estratégica do crescimento.





Veja as avaliações públicas online

4.9/5.0

★★★★★

CAPTERRA

Ver avaliações

4.9/5.0

★★★★★

SOFTWARE ADVICE

Ver avaliações

4.9/5.0

★★★★★

G2

Ver avaliações

runa

A plataforma para gerenciar equipes na América Latina

www.runahr.com