runa

PERFIL DO CLIENTE

Localização:	MX
Funcionários:	800 funcionários
Indústria:	Educação
Cliente desde:	Setembro de 2024
Site:	institutosanford.edu.mx

Ver perfil

Sobre a Instituto Standford

O Instituto Sanford é uma organização do setor educacional que construiu sua operação sobre uma base de eficiência, conformidade e melhoria contínua, algo que, em instituições desse porte, não é opcional: faz parte do dia a dia. Sua equipe, formada por aproximadamente 500 colaboradores, reúne funções administrativas e operacionais, trabalhando de forma coordenada para sustentar uma operação sólida e em constante evolução. A estrutura da equipe combina trabalho presencial, modelos remotos e interação internacional, o que adiciona um nível extra de complexidade à gestão interna. Afinal, coordenar diferentes modelos de operação ao mesmo tempo exige muito mais organização. Esse modelo híbrido requer processos bem definidos, ferramentas confiáveis e uma administração clara, capaz de manter ordem e visibilidade em todos os momentos, especialmente quando há tantos pontos da operação acontecendo em paralelo.

Quais desafios o Instituto Sanford enfrentava com a gestão da folha de pagamento?

Antes de implementar a Runa, um dos principais desafios do Instituto Sanford era gerenciar de forma eficiente os processos relacionados à folha de pagamento e à administração de pessoal, algo bastante comum quando a operação começa a escalar.











As informações estavam distribuídas em diferentes ferramentas ou processos manuais, o que dificultava manter um controle claro, organizado e acessível em um só lugar. E, quando isso acontece, causa um efeito dominó em todo o restante da operação. Essa fragmentação fazia com que muitas tarefas levassem mais tempo do que o necessário, já que exigiam revisões constantes, validações manuais e acompanhamento operacional contínuo. Como resultado, a carga da equipe aumentava. Além disso, o uso de várias fontes de informação elevava o risco de erros e tornava mais difícil garantir a consistência dos dados, algo crítico em processos como a folha de pagamento. Em um ambiente onde eficiência e conformidade são essenciais, essa falta de centralização começava a afetar a operação diária, limitando a capacidade da equipe de gerenciar a folha de forma ágil e confiável.

> **Passamos de processos dispersos para uma operação muito mais organizada e fácil de gerenciar.**
>
> *- Diana Ortega, Payroll and Operations Analyst*

Em quais aspectos a Runa ajudou?

A implementação da Runa ao Instituto Sanford simplificou significativamente a gestão da folha de pagamento e dos próprios processos de recursos humanos. Tudo isso foi percebido principalmente na operação diária da instituição. Um dos avanços mais importantes veio com a centralização das informações numa única plataforma – uma que facilitasse o acesso, organização e controle dos dados dos colaboradores sem dependência de ferramentas múltiplas. Tais processos que antes eram complexos e envolviam diferentes sistemas passaram a funcionar de forma mais ágil, clara e eficiente com redução dos prazos e erros. “Passamos de processos dispersos para uma operação muito mais organizada e fácil de gerenciar”, reduzindo a carga operacional e otimizando o tempo da equipe administrativa, um aspecto essencial para grandes equipes. Além disso, a plataforma trouxe maior clareza aos próprios processos internos da instituição - algo que oferece muito boa visibilidade para os próprios recursos humanos e toda a organização como um todo.

> **Runa nos permitió centralizar procesos y simplificar la administración de la nómina, haciendo que la operación sea mucho más ágil, clara y fácil de gestionar para todo el equipo.**
>
> *- Diana Ortega, Payroll and Operations Analyst*

Por que escolheram a Runa?

A escolha da plataforma foi feita com a crença crucial de que seria muito importante simplificar a gestão da própria folha de pagamento e integrar todos os processos numa única ferramenta, evitando camadas de complexidade. Tratava-se de um cenário muito comum, tarefas manuais realizadas numa única ferramenta. Nesse contexto, a Runa acabou sendo uma solução evidente para a simplificação da operação e gestão da mesma. O quão simples era de usar, o quanto poderia ser centralizado e o quanto era voltado para a eficiência foi decisivo para a escolha da solução, principalmente por ser uma equipe que precisava de resultados rápidos e claros.

Onde o Instituto Sanford estará em 10 anos?

Para o futuro, o Instituto Sanford projeta um crescimento ainda mais sustentável - com foco no fortalecimento da própria estrutura organizacional e consolidação dos processos internos. Isso envolve elementos de mais consistência do que velocidade. A visão da instituição é baseada na evolução de forma organizada e com segurança. Cada novo crescimento será apoiado por eficientes sistemas de gestão administrativa. Nos próximos anos, o objetivo da instituição será continuar a otimização das operações, integrando novas melhores práticas e ferramentas que mantenham os altos padrões de eficiência e conformidade - tudo sem perder o controle ao longo do caminho.





Veja as avaliações públicas online

4.9/5.0

★★★★★

CAPTERRA

Ver avaliações

4.9/5.0

★★★★★

SOFTWARE ADVICE

Ver avaliações

4.9/5.0

★★★★★

G2

Ver avaliações

runa

A plataforma para gerenciar equipes na América Latina

www.runahr.com