



Localização: MX, BR, AR, CH, US
Funcionários: 41 funcionários
Indústria: Varejo
Cliente desde: Maio de 2025
Site: <https://www.safilogroup.com>

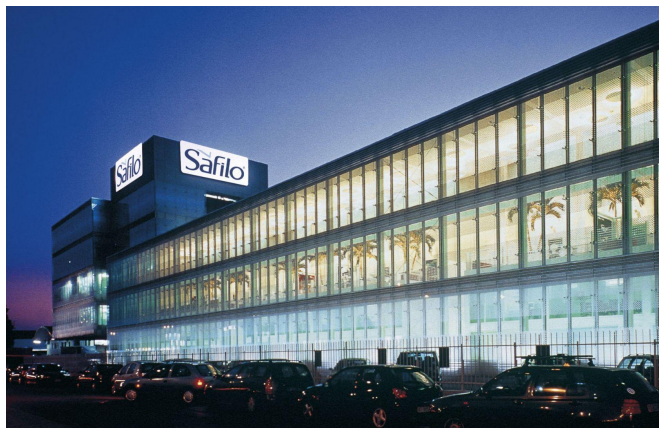
[Ver perfil](#)

Sobre a Safilo

Um Safilo de México faz parte do Safilo Group - uma empresa italiana com presença global e reconhecida internacionalmente como líder em design, fabricação e distribuição de armações e produtos ópticos. Ao longo dos anos, a companhia se consolidou como uma das principais referências do setor eyewear, trabalhando com marcas reconhecidas e com uma aposta constante em inovação, design e qualidade - algo que faz uma diferença real neste mercado. A equipe na nação conta com 41 colaboradores, todos focados principalmente na importação e distribuição de produtos no mercado nacional. Embora seja uma estrutura relativamente pequena em comparação com outras operações globais do grupo, o nível de exigência operacional e administrativa continua alto, especialmente por fazer parte de uma organização internacional com padrões globais e processos cada vez mais profissionalizados.

Quais desafios a Safilo enfrentava com folha de pagamento e Recursos Humanos?

Um dos principais desafios da Safilo de México era que muitas atividades relacionadas a Recursos Humanos e folha de pagamento eram realizadas de forma separada, manual e com pouco controle centralizado, algo que acaba gerando desgaste operacional. Isso resultava em uma operação fragmentada, em que diferentes processos dependiam de ferramentas isoladas e de uma carga administrativa considerável para a equipe.



A falta de integração entre os sistemas fazia com que tarefas como relatórios, cálculos e acompanhamento de informações consumissem mais tempo do que o necessário e aumentassem o risco de erros. Além disso, conforme a empresa continuava crescendo, manter esse modelo operacional se tornava cada vez menos sustentável, especialmente quando a rotina exige mais rapidez e precisão.

“

Precisávamos implementar novas tecnologias que realmente nos ajudassem a agilizar processos e ter mais controle sobre toda a operação.

- Elvira Muñoz, diretora de RH

Que solução utilizavam antes?

Antes de implementar a Runa, grande parte dos processos era gerenciada manualmente com ferramentas como Excel, serviços de processamento terceirizado de folha e sistemas de controle de ponto que entregavam informações em arquivos TXT, um modelo que costuma funcionar no início, mas se torna pesado com o tempo. Embora essas soluções permitissem operar, elas exigiam muito trabalho operacional e ofereciam pouca visibilidade integrada das informações. Cada processo demandava revisões adicionais, conciliações manuais e acompanhamento constante, aumentando a carga de trabalho da área de Recursos Humanos e tornando qualquer ajuste ou validação mais lento. Em uma operação que buscava crescer e se profissionalizar, depender de processos tão fragmentados representava uma limitação importante tanto em eficiência quanto em controle, especialmente para uma empresa alinhada a padrões globais.

“

Com a Runa, conseguimos centralizar processos que antes estavam completamente fragmentados. Hoje temos mais controle, menos trabalho manual e uma operação muito mais eficiente.

- Elvira Muñoz, diretora de RH

Como a Runa ajudou?

A implementação da Runa representou uma oportunidade para centralizar e unificar operações que antes estavam completamente dispersas. Com a plataforma, a Safilo de México conseguiu integrar processos de Recursos Humanos e folha de pagamento em um só lugar, agilizando tarefas-chave e reduzindo significativamente o trabalho manual, algo que impactou diretamente a operação diária. “Hoje temos processos muito mais ágeis e uma visibilidade muito melhor de todas as informações”, comenta Elvira Muñoz. Essa centralização permitiu aumentar o controle operacional, facilitar o acesso a relatórios e otimizar o tempo investido em tarefas administrativas, que antes consumiam muitos recursos internos. Além disso, a automação ajudou a reduzir erros e a construir uma operação muito mais organizada e eficiente. Agora, a equipe de Recursos Humanos pode se concentrar em atividades de maior valor estratégico, em vez de dedicar grande parte do tempo a tarefas repetitivas ou conciliações manuais, que normalmente acabam freando a operação.

Por que recomendariam a Runa?

Para a Safilo de México, a Runa representa um investimento estratégico para empresas que buscam agilizar processos fragmentados e ganhar mais controle sobre a gestão de Recursos Humanos e folha de pagamento, especialmente em operações que já precisam de mais estrutura. A plataforma não apenas facilita a operação diária, mas também ajuda a profissionalizar processos que antes dependiam demais de trabalho manual ou ferramentas isoladas. “É uma solução muito eficaz e acessível para empresas que precisam de organização e controle”, destaca Elvira Muñoz. Essa é uma necessidade essencial quando a operação começa a crescer mais rápido.



Veja as avaliações públicas online

4.9/5.0



CAPTERRA

[Ver avaliações](#)

4.9/5.0



SOFTWARE ADVICE

[Ver avaliações](#)

4.9/5.0



G2

[Ver avaliações](#)

runa

**A plataforma para gerenciar equipes
na América Latina**

www.runahr.com