runa

PERFIL DEL CLIENTE

collective.

Ubicación:	MX
Empleados:	200 empleados
Industria:	Educación
Cliente desde:	Febrero 2025
Sitio web:	https://collectiveacademy.com/

Ver perfil

Acerca de Collective Academy

Collective Academy es una consultora enfocada en transformación de talento y desarrollo de liderazgo. Su trabajo vive justo en ese punto donde muchas empresas empiezan a preguntarse algo muy serio: cómo preparar a sus equipos para un futuro que ya no espera en la puerta, sino que ya entró, se sentó en la sala y cambió la contraseña del wifi. La compañía acompaña a organizaciones que necesitan evolucionar en cultura, estrategia y forma de trabajar, sobre todo en un contexto donde la digitalización avanza rápido y la inteligencia artificial está cambiando la manera en que las personas lideran, colaboran y toman decisiones. La compañía fue fundada hace 11 años por Pato Bichara con una idea muy clara: las empresas no cambian porque alguien diga “transformación” en una junta y todos asientan con cara seria. Cambian cuando sus líderes modifican la forma en la que piensan, deciden y ejecutan.

Bajo esa filosofía, Collective Academy ha trabajado con algunas de las multinacionales más importantes de México y América Latina, creando programas de aprendizaje enfocados en liderazgo, comunicación efectiva, adaptación al cambio y desarrollo organizacional. No se trata de capacitación para llenar una agenda. Se trata de aprendizaje que sí se pueda usar en la vida real, donde los problemas no llegan con manual de instrucciones.











¿Qué desafíos enfrentaban con su nómina y Recursos Humanos?

Antes de implementar Runa, Collective Academy gestionaba distintos procesos de Recursos Humanos y administración de personal por separado. La nómina estaba en un lugar. Las vacaciones en otro. Los organigramas también se llevaban en una herramienta distinta. Nada estaba explotando con humo y sirenas, pero sí había dispersión. Y cuando la información está dispersa, el trabajo se vuelve más pesado de lo que debería. Alguien revisa una cosa. Otra persona actualiza otra. Luego toca confirmar que todo siga cuadrando. Así se van los minutos. Luego las horas. Luego alguien pregunta dónde quedó la última versión y el alma se sale tantito del cuerpo.

> **Tener procesos separados hacía más complejo mantener visibilidad y coordinación sobre información crítica del equipo.**
>
> *- Kristin Barrett, COO y Director of Enterprise Learning*

¿Cómo les ayudó Runa?

La implementación de Runa permitió a Collective Academy consolidar procesos clave de Recursos Humanos en un solo lugar. Ese fue el cambio grande. Nómina, vacaciones y estructura organizacional dejaron de sentirse como piezas separadas y empezaron a vivir dentro de una misma plataforma. La operación diaria se volvió más simple, más clara y más fácil de gestionar. No fue magia con luces y humo. Fue algo más útil: orden. “Nos gusta tener todos los recursos en un solo lugar”, comparte Kristin Barrett. Esa centralización les permitió optimizar tareas administrativas, tener mejor visibilidad de la información y operar con más orden y eficiencia. Para un equipo acostumbrado a trabajar con tecnología moderna y procesos ágiles, esto hizo mucho sentido.

> **Runa nos permitió centralizar procesos que antes teníamos completamente separados. Hoy operamos con mucha más claridad, orden y eficiencia.**
>
> *- Kristin Barrett, COO y Director of Enterprise Learning*

¿Por qué eligieron Runa?

Uno de los factores más importantes para elegir Runa fue la experiencia de usuario y el enfoque moderno de la plataforma. Para Collective Academy era fundamental trabajar con una herramienta intuitiva, eficiente y alineada con la forma en la que operan internamente. No buscaban una plataforma que se viera muy potente en una demo y luego hiciera que todos necesitaran mapa, brújula y snack para encontrar una solicitud de vacaciones. “Runa tiene una interfaz moderna y es fácil e intuitiva de usar”, destaca Kristin Barrett. Esa simplicidad fue clave para facilitar la implementación y asegurar que el equipo pudiera gestionar procesos críticos sin complejidad innecesaria. Nómina, vacaciones e información del equipo son temas demasiado importantes como para manejarlos con herramientas que generan más preguntas que respuestas.

¿Dónde estará Collective Academy en 10 años?

La visión de Collective Academy es convertirse en el principal referente en Latinoamérica cuando una organización enfrente procesos de transformación profunda. El equipo tiene una pregunta que guía constantemente su crecimiento: “¿Cuántas organizaciones van a ser genuinamente diferentes y mejores porque trabajaron con Collective?” Esa pregunta dice mucho. No buscan solo entregar programas de capacitación ni hacer consultoría de cajón. Buscan dejar una huella real en la forma en que las empresas piensan, lideran y cambian. En los próximos años, la empresa quiere seguir expandiendo su influencia en la región, ayudando a compañías a construir culturas más adaptables, líderes más preparados y organizaciones capaces de evolucionar frente a los cambios tecnológicos y humanos que definirán el futuro del trabajo.





Vea las reseñas públicas en línea

4.9/5.0

★★★★★

CAPTERRA

Ver reseñas

4.9/5.0

★★★★★

SOFTWARE ADVICE

Ver reseñas

4.9/5.0

★★★★★

G2

Ver reseñas

runa

La plataforma para gestionar equipos en America Latina

www.runahr.com