Cobre

Localização:	MX, CO
Funcionários:	542 funcionários
Indústria:	Finanças
Cliente desde:	Fevereiro de 2024
Site:	https://www.cobre.com/

Ver perfil

Sobre a Cobre

A Cobre é uma fintech especializada em infraestrutura de pagamentos para a América Latina. A missão da empresa é mudar a forma como as empresas gerenciam e movimentam dinheiro. Para isso, usa tecnologia que simplifica operações financeiras que normalmente são bem complexas, como pagamentos, conciliações e movimentação de recursos. Em termos simples, ajuda o dinheiro a não andar como uma tartaruga com sono depois do almoço. Com uma plataforma moderna, a Cobre apoia empresas de vários setores a melhorar seus processos financeiros e cuidar melhor dos seus recursos. Hoje, a Cobre tem 238 colaboradores em áreas como Tecnologia, Data, Comercial, Marketing, People e Finanças. Desse total, 36 estão no México, enquanto os demais trabalham principalmente na Colômbia e em outros mercados onde a empresa atua. O modelo híbrido combina trabalho presencial nos escritórios da Cidade do México e de Bogotá com a flexibilidade necessária para atrair talentos muito especializados. Porque encontrar bons profissionais não é como pedir pizza.

A cultura da Cobre está muito ligada à inovação, transparência e excelência operacional. Como empresa de tecnologia no setor financeiro, o crescimento depende de criar soluções confiáveis para um mercado que exige cada vez mais. Essa mesma forma de pensar também aparece dentro da empresa. A equipe busca melhorar processos, automatizar tarefas e dar ferramentas para que as pessoas foquem em trabalho de alto impacto, não em correr atrás de arquivos.











Quais desafios enfrentavam com a folha de pagamento?

Antes da Runa, a Cobre enfrentava vários desafios na administração e padronização da folha de pagamento. Conforme a empresa crescia e contratava pessoas em diferentes mercados, ficou claro que precisava de processos mais automatizados, consistentes e alinhados às regras de cada país. Um dos principais desafios era a falta de critérios claros e ferramentas que ajudassem na gestão de processos importantes, como a entrada de novos colaboradores, o cálculo da folha e a aplicação correta das obrigações trabalhistas. A dependência de processos manuais deixava as respostas mais lentas e a operação mais pesada para o time de People. Para uma empresa internacional como a Cobre, entender e cumprir bem a legislação trabalhista mexicana também era um desafio. Manter documentos em ordem, executar processos corretamente e reduzir erros exigia tempo, cuidado e recursos.

> **Precisávamos de uma solução que nos permitisse gerenciar a folha de pagamento com critérios muito mais claros e consistentes, especialmente em um ambiente onde conformidade legal e precisão são fundamentais para a operação.**
>
> *- Santiago Herrera, diretor de HR*

Como a Runa ajudou?

A chegada da Runa mudou a forma como a Cobre administra a folha de pagamento e os processos ligados a pessoas. A plataforma ajudou a centralizar informações, automatizar tarefas operacionais e criar processos mais claros para a integração e gestão de colaboradores. Com essa digitalização, o time de People passou a acompanhar melhor os processos críticos, responder mais rápido às necessidades dos colaboradores e garantir que a operação continue alinhada às normas trabalhistas. A automação reduziu bastante a carga administrativa e permitiu que a equipe dedicasse mais tempo a iniciativas de talento e desenvolvimento organizacional. Ou seja, menos tempo brigando com tarefa repetida e mais tempo em trabalho que realmente move a empresa.

> **A Runa nos trouxe a tranquilidade de gerenciar a folha de pagamento de forma rápida, consistente e alinhada à legislação local. Hoje contamos com processos muito mais claros, documentados e escaláveis para continuar crescendo na região.**
>
> *- Santiago Herrera, diretor de HR*

Por que escolheram a Runa?

Quando avaliou opções para administrar a folha de pagamento no México, a Cobre buscava algo além da automação básica. Precisava de uma plataforma com tecnologia moderna, bom conhecimento da legislação local e acompanhamento próximo para tirar dúvidas e apoiar decisões com segurança. A Runa chamou atenção porque atendia às necessidades reais de uma empresa internacional em crescimento. A plataforma não só simplificava processos complexos, como também dava ferramentas para manter controle, rastreabilidade e conformidade em cada etapa da folha.

Onde a Cobre estará em 10 anos?

A visão da Cobre é se tornar a principal infraestrutura de pagamentos da América Latina. A empresa quer criar produtos cada vez mais inovadores, seguros e prontos para crescer junto com empresas de todos os tamanhos. O objetivo é liderar a transformação financeira da região e ser a principal parceira tecnológica para organizações que precisam movimentar dinheiro de forma eficiente. Para chegar lá, a Cobre vai continuar investindo em tecnologia, expansão regional e desenvolvimento de talentos. Também seguirá fortalecendo uma cultura baseada em transparência, confiança e excelência na execução. Porque crescer no setor financeiro não é só ir rápido. É ir rápido sem deixar as rodas saírem voando na primeira curva.





Veja as avaliações públicas online

4.9/5.0

★★★★★

CAPTERRA

Ver avaliações

4.9/5.0

★★★★★

SOFTWARE ADVICE

Ver avaliações

4.9/5.0

★★★★★

G2

Ver avaliações

runa

A plataforma para gerenciar equipes na América Latina

www.runahr.com