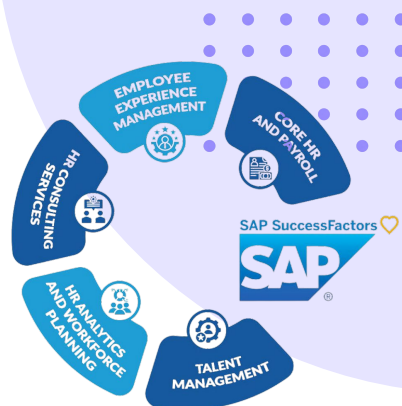


SAP SuccessFactors



Conecta SAP SuccessFactors con Runa y mantén alineada la información de tus colaboradores con tus procesos de nómina, reduciendo la captura manual y facilitando la actualización de datos entre ambos sistemas.

PERFIL DEL PARTNER

Partner Name: SAP SuccessFactors
Sitio web: <https://www.sap.com/products/hcm.html>
Categoría: HRIS
Conecta con: Runa Empleados y Nómina
Tipo de data: Información personal, laboral, organizacional

Sobre la integración:

La integración conecta SAP SuccessFactors con Runa para mantener alineada la información de los colaboradores entre el HRIS y los procesos de nómina. Permite conectar la información necesaria para mantener actualizados los registros de los colaboradores en Runa y reducir procesos manuales de captura y actualización.

BENEFICIOS PRINCIPALES



Información de colaboradores

Mantén alineados los datos de tus colaboradores entre SAP SuccessFactors y Runa.



Menos captura manual

Reduce la necesidad de registrar y actualizar la misma información en diferentes sistemas.



Datos actualizados para nómina

Facilita que Runa cuente con información actualizada para llevar a cabo sus procesos de nómina.



Cambios laborales sincronizados

Mantén actualizada la información relacionada con los colaboradores y sus cambios dentro de la organización.



Información centralizada

Conecta los datos administrados en SAP SuccessFactors con Runa para facilitar la gestión de los procesos de RH y nómina.

¿CÓMO FUNCIONA LA INTEGRACIÓN?

Mantén conectada la información de tus colaboradores entre SAP SuccessFactors y Runa para facilitar los procesos de nómina.



INFORMACIÓN QUE PUEDE FLUIR

- ✓ Información de colaborador
- ✓ Datos personales
- ✓ Información laboral
- ✓ Puestos
- ✓ Departamento/Área
- ✓ Información organizacional
- ✓ Datos necesarios para nómina

¿QUÉ INFORMACIÓN VIENE DE SAP?

- 1 Información de colaboradores:** Comparte la información necesaria de los colaboradores para mantener actualizados sus registros en Runa.
- 2 Datos personales:** Mantén actualizada la información personal de los colaboradores entre ambos sistemas.
- 3 Información laboral:** Sincroniza la información relacionada con la relación laboral de los colaboradores.
- 4 Puestos y áreas:** Comparte información sobre puestos, áreas o departamentos para mantener consistente la estructura organizacional de los colaboradores.
- 5 Información organizacional:** Mantén alineados los datos relacionados con la estructura de la organización y la asignación de los colaboradores.
- 6 Cambios en la información del colaborador:** Actualiza en Runa los cambios realizados en SAP SuccessFactors para reducir la necesidad de modificaciones manuales.



¿QUIERES VER RUNA EN ACCIÓN?

Descubre por qué 3,500+ clientes entre de 20+ industrias usan Runa

[Agendar demo](#)