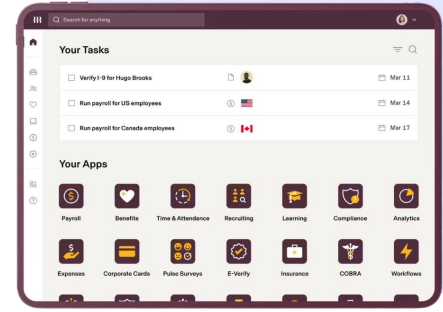




Conecta Rippling con Runa y mantén alineada la información de tus colaboradores con tus procesos de nómina, reduciendo la captura duplicada y facilitando la gestión de tu equipo.

PERFIL DEL PARTNER

Partner Name: Rippling
Sitio web: <https://www.rippling.com/>
Categoría: HRIS
Conecta con: Runa Empleados y Nómina
Tipo de data: Información personal, laboral, organizacional

Sobre la integración:

La integración conecta Rippling con Runa para mantener alineada la información de los colaboradores entre ambos sistemas y facilitar su utilización dentro de los procesos de nómina. Rippling cuenta con información centralizada de empleados, incluyendo datos de trabajadores, usuarios y compensación, que puede gestionarse mediante sus capacidades de HRIS.

BENEFICIOS PRINCIPALES



Información conectada

Mantén alineada la información de tus colaboradores entre Rippling y Runa para facilitar la gestión de sus datos.



Menos capturas duplicadas

Reduce la necesidad de registrar y actualizar manualmente la misma información en diferentes sistemas.



Datos actualizados de nómina

Facilita que Runa cuente con la información necesaria de los colaboradores para sus procesos de nómina.



Cambios laborales sincronizados

Mantén actualizada la información relacionada con la situación laboral y organizacional de tus colaboradores.



Información centralizada

Conecta la información administrada en Rippling con Runa para que tus equipos puedan trabajar con datos consistentes.

¿CÓMO FUNCIONA LA INTEGRACIÓN?

Mantén la información de tus colaboradores conectada entre Rippling y Runa para facilitar los procesos de nómina.



INFORMACIÓN QUE PUEDE FLUIR

- ✓ Información de colaboradores
- ✓ Datos personales
- ✓ Información laboral
- ✓ Puestos
- ✓ Departamento/Área
- ✓ Información organizacional
- ✓ Compensación

¿QUÉ INFORMACIÓN VIENE DE RIPPLING?

- 1 Información de colaboradores:** Comparte la información necesaria de los colaboradores para mantener actualizados sus registros en Runa.
- 2 Datos personales:** Mantén actualizada la información personal de los colaboradores entre ambos sistemas.
- 3 Información laboral:** Sincroniza información relacionada con la relación laboral de los colaboradores, de acuerdo con el alcance de la integración.
- 4 Puesto y área:** Comparte información organizacional como puesto, área o departamento para mantener consistente la estructura de los colaboradores.
- 5 Compensación:** Rippling identifica la compensación como uno de los conjuntos de datos disponibles dentro de su HRIS API.
- 6 Cambios en la información del colaborador:** Mantén actualizados en Runa los cambios realizados en la información de los colaboradores en Rippling.



¿QUIERES VER RUNA EN ACCIÓN?

Descubre por qué 3,500+ clientes entre de 20+ industrias usan Runa

Agendar demo